

SZ Institut

kununu

Top Recruiting 2026

Im Vergleich: 2.566 Arbeitgeber

In Kooperation mit:

Die Top-Recruiter 2026

Exzellenz im Bewerbungsprozess

Foto: iStock

Ein professioneller Bewerbungsprozess beginnt beim ersten Kontakt. Die Studie „Top Recruiting 2026“ identifiziert Arbeitgeber, die durch klare Kommunikation und durchdachte Prozesse aus der Masse herausstechen.

Der Arbeitsmarkt hat sich in den vergangenen Jahren spürbar gewandelt. Die Art und Weise, wie Firmen auf potenzielle neue Teammitglieder zugehen, ist zu einem der wichtigsten Differenzierungsmerkmale im Wettbewerb um Fachkräfte und Talente geworden. Es geht nicht mehr nur um attraktive Gehälter oder flexible Arbeitszeitmodelle, sondern auch um das Gefühl der Wertschätzung und Professionalität im Bewerbungsprozess.

Wo früher klare Hierarchien herrschten, ist heute ein Dialog auf Augenhöhe getreten, der bereits beim allerersten Kontakt zwischen Unternehmen und Talent beginnt. Verfügen qualifizierte Fachkräfte über mehrere attraktive Optionen, wird das Erlebnis während dieses Kennenlernens – die sogenannte Candidate Journey – oft zum ausschlaggebenden Kriterium für oder gegen einen Arbeitgeber.

Wie entscheidend diese Reise ist, zeigt die Erfahrung von Marc, einem IT-Spezialisten, der nach einem Sabbatical nach einem neuen Job suchte. Während zwei Firmen ihn durch starre Online-Formulare schleusten und ihn wochenlang im Unklaren ließen, erlebte er beim dritten Unternehmen – einem mittelständischen Hidden Champion – einen völlig anderen Ansatz. Unmittelbar nach seinem Klick erhielt er eine persönliche Videobotschaft seines potenziellen Teamleiters. Die Termine für die Interviews wurden flexibel per Link gebucht und das Feedback nach dem Gespräch lag innerhalb von 24 Stunden vor. „Ich hatte das Gefühl, dass meine Zeit respektiert wird“, sagt Marc heute. „Die Professionalität und Schnelligkeit im Recruiting waren für mich der direkte Beweis für die Agilität und Wertschätzung, die mich auch im Job erwarten würden.“ Marcs Entscheidung zeigt deutlich: Der Recruiting-Prozess ist das Schaufenster der Unternehmenskultur. Wer hier patzt, lässt tief blicken – und verliert die besten Köpfe noch vor dem ersten Arbeitstag.

Ein schlechter Bewerbungsprozess bleibt im Jahr 2026 selten ein internes Geheimnis. In einer digital vernetzten Welt fungieren Bewerberinnen und Bewerber heute mehr denn je als Multiplikatoren. Plattformen wie kununu, Xing oder LinkedIn sowie der direkte Austausch in Fachgruppen oder auf Branchentreffs sorgen dafür, dass negative Erfahrungen in Windeseile geteilt werden. Ein unkoordinierter Prozess oder mangelnde Transparenz können so innerhalb kurzer Zeit den Ruf einer Arbeitgebermarke beschädigen, die mühsam über Jahre aufgebaut wurde.

Mundpropaganda ist heute digital und hat eine enorme Reichweite. Wenn Talente öffentlich von Desinteresse oder Respektlosigkeit berichten, sinkt die Zahl der qualifizierten Bewerbungen oft schneller, als die Personalabteilung reagieren kann. Umgekehrt wirkt ein exzellenter Recruiting-Prozess wie ein Katalysator für das Employer Branding. Unternehmen, die durch klare Kommunikation, zügige Rückmeldungen und ein wertschätzendes Miteinander überzeugen, gewinnen nicht nur die Person, die sie gerade suchen. Sie bauen sich einen Ruf auf, der sie langfristig als Top-Adresse attraktiv macht – denn ein positiver Eindruck spricht sich ebenso herum wie ein negativer. Ein professionell gestalteter Einstieg signalisiert potenziellen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie es mit einem gut organisierten Unternehmen zu tun haben, in dem die Menschen im Mittelpunkt stehen.

Dieser direkte Zusammenhang zwischen der Qualität des Bewerbungsmanagements und dem Erfolg am Arbeitsmarkt ist auch in diesem Jahr der Ausgangspunkt für eine umfassende Analyse. Bereits zum zweiten Mal hat das SZ Institut in Zusammenarbeit mit kununu eine Recruiting-Rangliste erstellt, um zu zeigen, welche Arbeitgeber bei Jobsuchenden den besten Eindruck hinterlassen haben.

So entsteht das Ranking

Transparente Methodik für messbare Recruiting-Qualität: Das „Top Recruiting 2026“-Ranking wertet systematisch die auf kununu vorliegenden Bewertungsdaten aus, um die besten Arbeitgeber im Recruiting zu ermitteln. Alle Unternehmen mit deutschem kununu-Profil durchlaufen dabei einen mehrstufigen Auswahlprozess.

Schritt 1: Als Grundvorraussetzung müssen Unternehmen eine solide Bewertungsbasis vorweisen: Mindestens 15 Bewerber:innen-Bewertungen sind erforderlich, wobei fünf davon aus den letzten zwölf Monaten stammen müssen. So wird sichergestellt, dass die Daten aktuell und aussagekräftig sind. Nach Anwendung dieser Voraussetzung bleiben 2.566 Arbeitgeber übrig, die die Grundgesamtheit der Studie bilden.

Schritt 2: Hier werden die Qualitätskriterien als Filter genutzt. So zeigt sich, welche Unternehmen tatsächlich überdurchschnittliche Recruiting-Qualität bieten. Unternehmen müssen die folgenden Kriterien erfüllen:

- Eine Gesamtbewertung von mindestens 3,5 Sternen
- Bei den Bewerber:innen-Bewertungen mindestens 3,8 Sterne (jeweils im Durchschnitt der letzten 12 Monate)
- Eine Weiterempfehlungsrate von mindestens 75 Prozent

Schritt 3: Die Berechnung des finalen Rankings. Für die endgültige Platzierung werden die wichtigsten Kennzahlen unterschiedlich gewichtet. Der Bewerber:innen-Bewertungs-Score der letzten zwölf Monate zählt vierfach, während die Anzahl der Bewertungen im gleichen Zeitraum doppelt zählt. Durch diese Gewichtung werden sowohl die Qualität als auch die Verlässlichkeit der Bewertungen angemessen berücksichtigt. Am Ende stehen die Unternehmen mit den höchsten Scores an der Spitze.

Der Kampf um qualifizierte Fachkräfte prägt den Arbeitsmarkt wie nie zuvor. Genau hier setzen die 1.000 im „Top Recruiting 2026“-Ranking ausgezeichneten Unternehmen neue Maßstäbe. Sie zeigen, dass professionelles Recruiting mehr ist als nur schnelle Stellenbesetzungen.

Mit 124 ausgezeichneten Unternehmen dominiert in diesem Jahr erneut die IT-Branche das Ranking – ein klares Signal, dass gerade Tech-Unternehmen verstanden haben, wie entscheidend ein exzellenter Bewerbungsprozess für die Gewinnung von Talenten ist. Ebenfalls stark vertreten sind die Branchen Gesundheit/Soziales/Pflege (89 Unternehmen), Energie (62 Unternehmen) sowie Personalwesen & -beschaffung (ebenfalls 62 Unternehmen), die durch vorbildliche Recruiting-Standards überzeugen.

Die BORBET GmbH aus der Automobilbranche sichert sich mit einem Score von 4,94 die Pole Position im Gesamtranking. Auf den Rängen zwei und drei folgen Toll Betreuung und Pflege GmbH und die ACTIEF Personalmanagement GmbH. Platz vier konnte die Sinnack Backspezialitäten Bocholt GmbH & Co. KG aus der Nahrungsmittelbranche erlangen. Komplettiert werden die Top 5 im Gesamtranking vom Barmherzige Brüder Krankenhaus München.

Bemerkenswert: Die Gesundheits- und Pflegebranche ist in den Top 20 gleich sechsmal vertreten – darunter das Evangelische Krankenhaus Oldenburg und das Heinrich-Haus Neuwied. Diese starke Präsenz unterstreicht, dass gerade in Zeiten des Fachkräftemangels im Gesundheitswesen viele Einrichtungen ihre Recruiting-Prozesse optimiert haben.

Die detaillierte Analyse offenbart, wo Bewerberinnen und Bewerber besonders positive Erfahrungen machen. Von der mittelständischen Bäckerei über internationale Konzerne bis zum regionalen Pflegedienst – das Ranking 2026 beweist: Exzellenz im Recruiting kennt keine Branchengrenzen.

Entscheidend sind vielmehr der konsequente Fokus auf die Bedürfnisse der Kandidatinnen und Kandidaten und die Bereitschaft, traditionelle Bewerbungsprozesse neu zu denken. Diese Ergebnisse sind ein deutliches Signal an alle Arbeitgeber: Wer im Wettbewerb um die besten Köpfe bestehen will, muss Recruiting als strategischen Erfolgsfaktor begreifen.

Die Top-3-Recruiter nach Branche

Arbeitgeber	Score
Automobil	
BORBET GmbH	4,94
Emil Frey Gruppe Deutschland	4,70
roadsurfer GmbH	4,70
Banken	
LBS Landesbausparkasse NordWest	4,87
VerbundVolksbank OWL eG	4,87
Deutsche WertpapierService Bank AG	4,81
Bau/Architektur	
dtH Tiemann GmbH	4,89
Sax + Klee GmbH Bauunternehmung	4,88
LIST Gruppe	4,88
Beratung/Consulting	
Nürnberger Baugruppe GmbH + Co. KG	4,89
pme Familienservice GmbH	4,86
MUUUH! Group	4,81
Bildung | Forschung/Entwicklung | Kunst/Kultur	
Chancenwerk e.V.	4,88
Akademie für Sozial- und Gesundheitsberufe GmbH	4,86
Neukirchener Erziehungsverein	4,85
Dienstleistung	
ABEL Gruppe	4,87
Messe München	4,85
ControlExpert GmbH	4,83
Elektro/Elektronik	
WORK MICROWAVE GmbH	4,86
WERMA	4,84
FEGA & Schmitt Elektrogroßhandel GmbH	4,82
Energie	
HanseWerk-Gruppe	4,90
Thüga Aktiengesellschaft	4,87
Harz Energie GmbH & Co. KG	4,86
Finanz	
FERI	4,81
HORBACH	4,70
Scalable Capital	4,62
Gastronomie | Hotels/Beherbergung | Tourismus	
EGYM SE	4,88
Koelnmesse GmbH	4,84
Aramark	4,83
Gesundheit/Soziales/Pflege	
Toll Betreuung und Pflege GmbH	4,92
Barmherzige Brüder Krankenhaus München	4,91
Evangelisches Krankenhaus Oldenburg	4,90
Handel | Textil	
Robert Lindner GmbH	4,90
Sanacorp Pharmahandel GmbH	4,88
MANN & SCHRÖDER COSMETICS GROUP	4,86
Immobilien	
Covivio	4,87
Building Solutions Germany	4,79
Grün Berlin GmbH	4,78
Industrie | Chemie | Druck/Verpackung	
Sanitärtechnik Eisenberg GmbH	4,88
BWF Group	4,85
SCHÜTZ GmbH & Co. KGaA (Schütz Werke)	4,85
Internet	
TNG Stadtnetz GmbH	4,87
MeinAuto GmbH	4,23
byte5 GmbH	4,15
IT	
AEB SE	4,87
HSAG Heidelberger Services AG	4,86
SINC GmbH	4,84
Marketing/Werbung/PR | Medien | Marktforschung	
ZEIT Verlagsgruppe	4,79
Universal Music Entertainment GmbH	4,78
Wall	4,75
Maschinenbau	
GRUMA Nutzfahrzeuge GmbH	4,82
Kraftanlagen Gruppe	4,77
Crown Gabelstapler GmbH & Co. KG	4,77
Medizin/Pharma | Medizintechnik	
MELAG Medizintechnik GmbH & Co. KG	4,85
Merz Therapeutics	4,79
Wundex - Die Wundexperten GmbH	4,77
Nahrungsmittel/Landwirtschaft | Handwerk	
Sinnack Backspezialitäten Bocholt GmbH & Co. KG	4,91
Detlef Malzers Backstube GmbH & Co. KG	4,87
Lorenz Snack-World	4,86
Öffentliche Verwaltung | Administration/Verwaltung | Vereine	
Humanistischer Verband Berlin-Brandenburg (HVD) KdöR	4,90
Landratsamt Aichach-Friedberg	4,87
Landeshauptstadt Düsseldorf	4,87
Personalwesen & -beschaffung	
ACTIEF Personalmanagement GmbH	4,92
me - mylifemyjob GmbH	4,90
Hanse Rekrut Personalberatung	4,81
Recht | Steuerberatung/Wirtschaftsprüfung	
RSM Ebner Stolz Wirtschaftsprüfer Steuerberater Rechtsanwälte Partnerschaft mbB	4,83
ECOVIS KSO Steuerberater + Rechtsanwälte GmbH & Co. KG	4,11
Lemminger & Lemminger Steuerberater	4,05
Telekommunikation	
AVEDO	4,85
Riedel Communications GmbH & Co. KG	4,72
netzkontor nord gmbh	4,65
Transport/Verkehr/Logistik	
GROUP7 AG	4,83
Rostocker Straßenbahn AG	4,82
REICHHART Logistik	4,71
Versicherung	
Volkswohl Bund Versicherungen	4,91
BüchnerBarella Unternehmensgruppe	4,83
BARMER	4,80

Das komplette Ranking finden Sie hier:
https://tinyurl.com/top-recruiting-26